

Oświadczenie prasowe

W nawiązaniu do artykułów, które w ostatnich dniach ukazały się na łamach internetowych serwisów Gazety Lubuskiej oraz Wiadomości Lubuskich, dotyczących sprawy rzekomego mobbingu lub dyskryminacji w LODR w Kalsku, którego jestem dyrektorem, zwracam uwagę na tendencyjne i nieprawdziwe przedstawienie sprawy w tych publikacjach.

Do mobbingu lub dyskryminacji w czasie pełnienia przeze mnie funkcji dyrektora ośrodka z pewnością nie doszło. Żadne ze zdarzeń prezentowanych prasie oraz politykom przez rzekomą ofiarę nie miało miejsca. Zarówno dyrekcja jak i zdecydowana większość pracowników ośrodka jest oburzona i rozżalona stawianymi bezpodstawnie zarzutami i bezrefleksyjnym powielaniem ich przez prasę.

Żaden z autorów nie przedstawił w swoim artykule dostatecznie wyraźnie, że Państwowa Inspekcja Pracy w wyniku kontroli przeprowadzonej w LODR w Kalsku nie stwierdziła mobbingu ani dyskryminacji. Zalecenie pokontrolne PIP dotyczące podjęcia działań zmierzających do prawidłowego ukształtowania w zakładzie pracy zasad współżycia społecznego nie miało związku z zarzutami mobbingu, a z wynikłymi z ankiet pracowniczych wnioskami o konieczności poprawy komunikacji między przełożonymi a podwładnymi oraz między pracownikami, jak również poprawy szeroko rozumianej kultury organizacyjnej, czyli ogółu norm społecznych i wartości panujących w LODR. Nie jest to jednak tożsame ze stwierdzeniem mobbingu czy nawet jego podejrzeniem. PIP nie powzięła nawet przypuszczenia, że mobbing czy dyskryminacja mogły w LODR w Kalsku zaistnieć.

Żaden z autorów nie przedstawił w swoim artykule dostatecznie wyraźnie, że kierownictwo ośrodka uruchomiło istniejącą, a nie użytą jak dotąd w ośrodku procedurę komisji ds. przeciwdziałania mobbingowi i dyskryminacji. Komisja pracowała rzetelnie kilka tygodni, przesłuchiwała kilkanaście osób. Na podstawie obszernego materiału dowodowego komisja uznała, że zjawisko mobbingu ani dyskryminacji nie miało miejsca, a zdarzenia z udziałem rzekomej ofiary miały charakter zwykłych konfliktów interpersonalnych.

Nieprawdziwa jest podana w jednym z artykułów informacja, jakoby dyrektor chciał zwolnić pracownicę za to, że udzieliła wywiadu Gazecie Lubuskiej, w którym przedstawiła swoje zarzuty. Dyrektor ani żaden inny członek kierownictwa LODR nie miał informacji o udzieleniu wywiadu przez pracownicę Gazecie Lubuskiej i fakt taki nie stał się podstawą zwolnienia z pracy.

Nieprawdziwa jest podana w jednym z artykułów informacja, jakoby mobbing zarzucał dyrektorowi także inny pracownik, tj. kierownik działu metodyki, doradztwa, szkoleń i wydawnictw, nazwany w publikacji „Michałem W.” Takich zarzutów ze strony osoby pełniącej funkcję kierownika działu metodyki, doradztwa, szkoleń i wydawnictw nie ma, a przynajmniej nie są znane dyrektorowi. Nieprawdą jest również, że dyrektor wystąpił do związku zawodowego z wnioskiem o zgodę na zwolnienie tej osoby w trybie dyscyplinarnym.

Nieprawdziwa jest podana w artykułach informacja, jakoby dyrektorowi ośrodka w poprzednich jego miejscach pracy stawiano zarzuty mobbingu. Wyrok sądu sprzed 3 lat dotyczył odszkodowania z ZUS za wypadek przy pracy. Sąd stwierdził związek między zawałem serca u pracownika a pracą, ale nie stwierdził, że Wojciech Szadel stosował względem pracownika mobbing ani że ponosi odpowiedzialność za zawał serca u tej osoby.

Nieprawdziwa jest podana w artykule informacja, jakoby pracownicy byli w ośrodku „przymuszani” do podpisania oświadczenia pracowników opublikowanego na stronie internetowej ośrodka, wyrażającego sprzeciw wobec kłamliwych zarzutów stawianych dyrektorowi LODR. Oświadczenie było całkowicie oddolną, dobrowolną inicjatywą pracowników, którzy czują się pokrzywdzeni skalowaniem dobrego imienia jednostki, w której pracują.

Wszystkie te publikacje stanowią przykład braku obiektywizmu i dążenia do udowodnienia z góry przyjętej tezy. W związku ze zniechęcającym skutkiem, jaki w ocenie dyrektora odniosły ww. publikacje, dyrektor LODR będzie dochodził obrony swoich dóbr osobistych oraz dóbr LODR w Kalsku na drodze prawnej.

Wojciech Szadel
Dyrektor
Lubuskiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego